

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ЦЕНТР КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ И
ТРАДИЦИОННОГО НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА»
(МБУК «ЦКН и ТНТ»)

П Р И К А З

30 октября 2020 г.

г. Инта

№ 73/20

*Об утверждении Положения
об оценке коррупционных рисков
в МБУК «ЦКН и ТНТ»*

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Республики Коми от 29 сентября 2008 года № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», в целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центр культурного наследия и традиционного народного творчества»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в МБУК «Центр культурного наследия и традиционного народного творчества», согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Специалисту по методике клубной работы на 0,5 ставки по совместительству О.В.Круть ознакомить заинтересованных лиц с настоящим приказом под роспись.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «Центр культурного наследия
и традиционного народного творчества»

Н.В. Канева

Положение об оценке коррупционных рисков в МБУК «Центр культурного наследия и традиционного народного творчества»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБУК «Центр культурного наследия и традиционного народного творчества» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе, ежегодно, в I квартале текущего календарного года.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель директора.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:
отдельные процессы;

составные элементы процессов (подпроцессы).

2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования.

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении, в соответствии с формой, указанной в приложении 1 к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;

в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Карта коррупционных рисков

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1. Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения						
1.1	Оказание услуг	1. Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 2. Необоснованная выдача документации вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	Директор, руководители структурных подразделений учреждения, специалисты, к полномочиям которых относится оказание услуг	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1. Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на механизме проверочных мероприятий. 2. Контроль за оформлением документации	1. Использование средств видеонаблюдения в местах приема граждан. 2. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг
1.2	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2. Трудовые отношения						
2.1	Принятие на работу работников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при оформлении на работу	Директор	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Проведение собеседования при приеме на работу
2.2	Оплата труда работников	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора, руководители структурных подразделений	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, с Положением об оплате труда работников МБУК «ЦКН и ТНТ»	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля учета рабочего времени
2.3.	Стимулирующие выплаты сотрудникам учреждения	Неправомерность установления и/или не установления выплат	Директор, заместитель директора, руководители	Средняя вероятность, значительный	Организация работы комиссии по подведению итогов оценки	Организация контроля за дисциплиной работников,

		стимулирующего характера	структурных подразделений	ный потенциальный вред	эффективности труда работников учреждения	правильностью составления информации о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности работников
3. Закупочная деятельность для нужд учреждения						
3.1	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	1. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. 2. Предоставление заведомо ложных сведений о производстве мониторинга цен на товары и услуги	Работники учреждения, ответственные за осуществление закупок	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	Организация работы по контролю деятельности контрактного управляющего учреждения	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.2	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	1. Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. 2. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Работники учреждения, ответственные за осуществление закупок, руководители структурных подразделений учреждения, ответственные за осуществление закупок	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1. Организация работы по контролю деятельности должностных лиц по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения. 2. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки	1. Ограничение возможностикупающим работникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками.
4. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения						
4.1	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, приносящей доход деятельности	Директор	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Обеспечение коллегиального принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
4.2	Регистрация материальных ценностей и ведения баз данных имущества	1. Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. 2. Умышленно-досрочное списание материальных ценностей и расходных материалов с регистрационного учета. 3. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора, руководители структурных подразделений	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Организация работы по контролю деятельности должностных лиц, проведение ежегодной инвентаризации материальных ценностей	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

5. Иные коррупционные риски

5.1	Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению	Работники учреждения	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	Ограничение доступа к официальной электронной почте учреждения	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
-----	---	---	----------------------	--	--	---